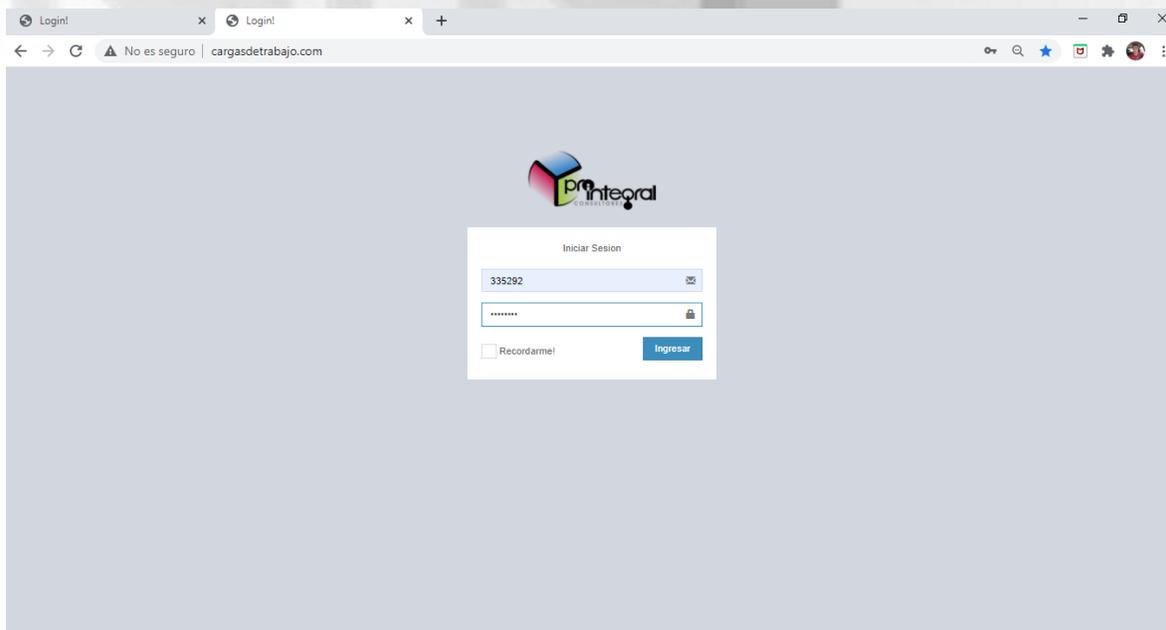




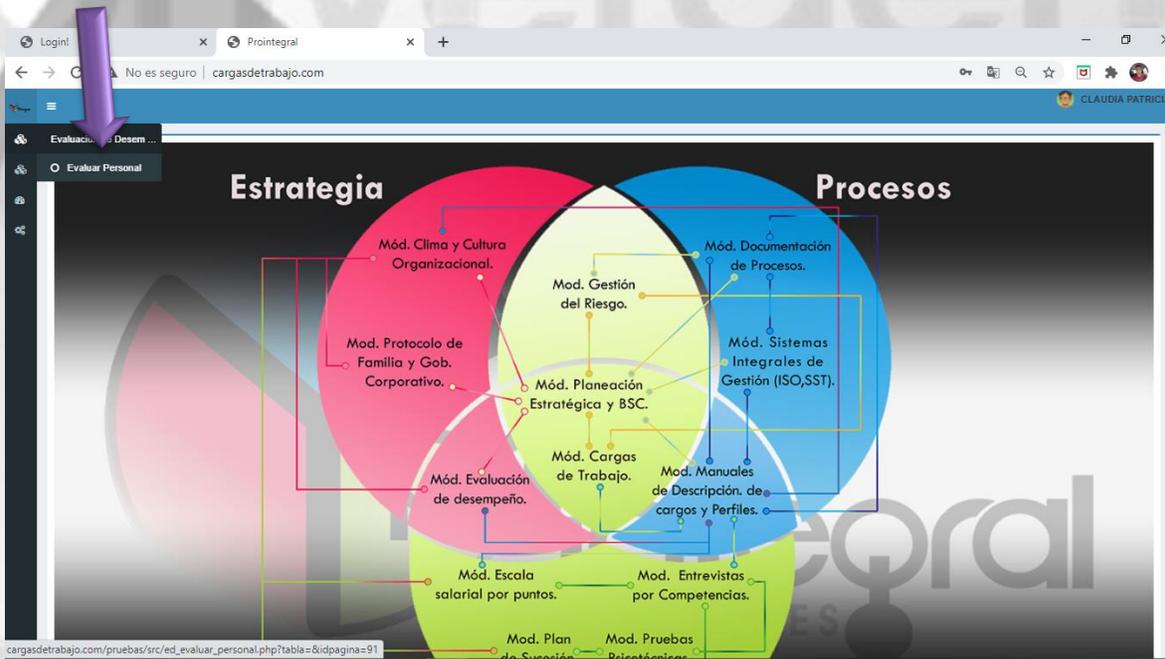
Ingresar a la dirección: <http://www.pro-integral.com/>



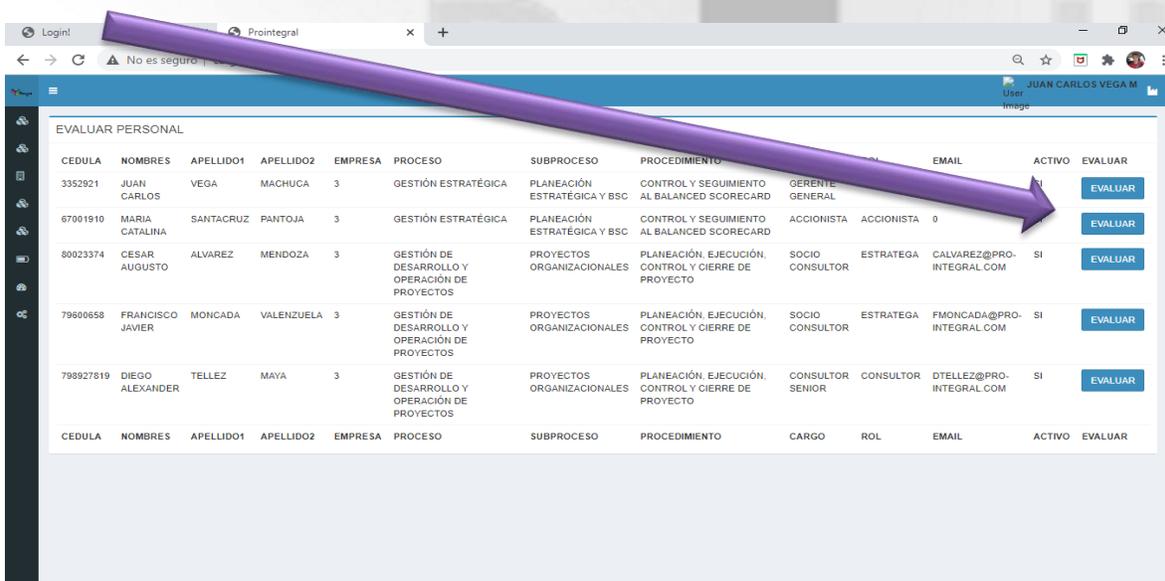
Ingresar Cedula de Ciudadanía y Password Proporcionado por Pro-Integral Consultores en correo anexo por la Empresa



Dar Click en la parte superior izquierda en el icono de Evaluar Personal



Dar click a cada cuadro de Evaluar (Si no logras ver el cuadro te posicionas en la redacción de cualquier persona y le das con la flecha del cursor para desplazar a lado derecho de la pantalla)



CEDULA	NOMBRES	APELLIDO1	APELLIDO2	EMPRESA	PROCESO	SUBPROCESO	PROCEDIMIENTO	CARGO	ROL	EMAIL	ACTIVO	EVALUAR
3352921	JUAN CARLOS	VEGA	MACHUCA	3	GESTIÓN ESTRATÉGICA	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y BSC	CONTROL Y SEGUIMIENTO AL BALANCED SCORECARD	GERENTE GENERAL			SI	EVALUAR
67001910	MARIA CATALINA	SANTACRUZ	PANTOJA	3	GESTIÓN ESTRATÉGICA	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y BSC	CONTROL Y SEGUIMIENTO AL BALANCED SCORECARD	ACCIONISTA	ACCIONISTA	0	SI	EVALUAR
80023374	CESAR AUGUSTO	ALVAREZ	MENDOZA	3	GESTIÓN DE DESARROLLO Y OPERACIÓN DE PROYECTOS	PROYECTOS ORGANIZACIONALES	PLANEACIÓN, EJECUCIÓN, CONTROL Y CIERRE DE PROYECTO	SOCIO CONSULTOR	ESTRATEGA	CALVAREZ@PRO-INTEGRAL.COM	SI	EVALUAR
79600658	FRANCISCO JAVIER	MONCADA	VALENZUELA	3	GESTIÓN DE DESARROLLO Y OPERACIÓN DE PROYECTOS	PROYECTOS ORGANIZACIONALES	PLANEACIÓN, EJECUCIÓN, CONTROL Y CIERRE DE PROYECTO	SOCIO CONSULTOR	ESTRATEGA	FMONCADA@PRO-INTEGRAL.COM	SI	EVALUAR
798927819	DIEGO ALEXANDER	TELLEZ	MAYA	3	GESTIÓN DE DESARROLLO Y OPERACIÓN DE PROYECTOS	PROYECTOS ORGANIZACIONALES	PLANEACIÓN, EJECUCIÓN, CONTROL Y CIERRE DE PROYECTO	CONSULTOR SENIOR	CONSULTOR	DTELLEZ@PRO-INTEGRAL.COM	SI	EVALUAR



Dar click en los cuadros de lista desplegable, escoger el concepto que mayor refleje el comportamiento previamente leído de la competencia, valor o principio, indicador o capacitación y Evaluar cada componente que refleje el sistema.

COMPETENCIAS

COMPETENCIA 1
AGUDEZA FINANCIERA: ELABORA ANÁLISIS CERTEROS DE COSTO-BENEFICIO PARA SOLUCIONAR PROBLEMAS Y TOMAR DECISIONES. PERCIBE ERRORES, OMBUSIONES Y OMISIONES CON FACILIDAD EN LA INFORMACIÓN FINANCIERA.
GRADO DE DOMINIO A ANALIZA ÁGILMENTE LA INFORMACIÓN FINANCIERA Y EVALÚA EL COSTO BENEFICIO EN BASE A SU CRITERIO Y EXPERIENCIA

COMPETENCIA 2
DELEGACIÓN: ASIGNAR LAS PROPIAS RESPONSABILIDADES Y AUTORIDAD AL MIEMBRO DEL EQUIPO ADECUADO, DE FORMA INEQUÍVOCA.
GRADO DE DOMINIO B EL COLABORADOR TIENE LA CAPACIDAD DE FOMENTAR QUE SUS COLABORADORES LE REPRESENTEN EN ACTOS PROFESIONALES O QUE REPRESENTAN A LA UNIDAD.

COMPETENCIA 3
COMUNICACIÓN: ES LA CAPACIDAD DE ESCUCHAR, HACER PREGUNTAS, EXPRESAR CONCEPTOS E IDEAS EN FORMA EFECTIVA, EXPONER ASPECTOS POSITIVOS, LA HABILIDAD DE SABER CUÁNDO Y A QUIÉN PREGUNTAR PARA LLEVAR ADELANTE UN PROPÓSITO. ES LA CAPACIDAD DE ESCUCHAR AL OTRO Y COMPRENDERLO. COMPRENDER LA DINÁMICA DE GRUPOS Y EL DISEÑO EFECTIVO DE REUNIONES. INCLUYE LA CAPACIDAD DE COMUNICAR POR ESCRITO CON CONCISIÓN Y CLARIDAD. INFORMAR CLARA Y CONCISAMENTE Y OBTENER INFORMACIÓN DE PERSONAS DE DISTINTOS NIVELES, FORMACIÓN O INTERESES. EXPRESAR CLARAMENTE LA INFORMACIÓN, TANTO DE FORMA ORAL COMO ESCRITA.
GRADO DE DOMINIO A EL COLABORADOR EN OCASIONES SUS RESPUESTAS ORALES O ESCRITAS NO SON BIEN INTERPRETADAS. DIRIGIRSE VERBALMENTE Y/O POR ESCRITO A PERSONAS AJENAS A LA ORGANIZACIÓN, PROFESIONALES DE DIFERENTES NIVELES, COMPAÑEROS Y SUPERIORES PARA PROPORCIONAR INFORMACIÓN O INSTRUCCIONES.

COMPETENCIA 4
TOMA DE DECISIONES: TOMA DE DECISIONES
GRADO DE DOMINIO C

COMPETENCIA 5
GERENCIAMIENTO DE PROYECTOS: EL COLABORADOR IDENTIFICA, SELECCIONA Y DIRIGE RECURSOS PARA ALCANZAR OBJETIVOS; PARA ELLO SE CENTRA EN LAS PRIORIDADES Y EL DESEMPEÑO DEL EQUIPO

Terminar la evaluación. Si tu cargo tiene permiso para ver resultados, te aparecerá un botón de calcular Evaluación donde podrás dar click para ver resultado y finalmente tienes que dar click al botón Cerrar Calificación; de lo contrario solo dar Click en botón de Cerrar Calificación.

Calificación de Gestión

Calificación por Matriz de Inducción y Capacitación

Calificación Final de la Evaluación

RECUERDE QUE DEBE CERRAR LA CALIFICACIÓN CUANDO TERMINE TODO EL PROCESO!

EDUCACIÓN, EXPERIENCIA, FORMACIÓN, REQUISITOS ESPECÍFICOS

EDUCACIÓN CUMPLIO
EXPERIENCIA CUMPLIO
FORMACIÓN CUMPLIO
REQUISITOS ESPECÍFICOS CUMPLIO



Finalmente dar click en salir y quedo evaluado el colaborador

LogIn! | Prointegral | cargasetrabajo.com | User: JUAN CARLOS VEGA M | Image

COMPETENCIA 1
AGUDEZA FINANCIERA: ELABORA ANÁLISIS CERTEROS DE COSTO-BENEFICIO PARA SOLUCIONAR PROBLEMAS Y TOMAR DECISIONES. PERCIBE ERRORES, INCONSISTENCIAS Y OMISIONES CON FACILIDAD EN LA INFORMACIÓN FINANCIERA.
GRADO DE DOMINIO A ANALIZA ÁGILMENTE LA INFORMACIÓN FINANCIERA Y EVALÚA EL COSTO BENEFICIO EN BASE A SU CRITERIO Y EXPERIENCIA SIEMPRE

COMPETENCIA 2
RESPONSABILIDAD: ASUME LAS PROPIAS RESPONSABILIDADES Y AUTORIDAD AL MIEMBRO DEL EQUIPO ADECUADO, DE FORMA INEQUÍVOCA.
SALIR B EL COLABORADOR TIENE LA CAPACIDAD DE FOMENTAR QUE SUS COLABORADORES LE REPRESENTEN EN ACTOS PROFESIONALES O QUE REPRESENTAN A LA UNIDAD. SIEMPRE

COMPETENCIA 3
COMUNICACIÓN: ES LA CAPACIDAD DE ESCUCHAR, HACER PREGUNTAS, EXPRESAR CONCEPTOS E IDEAS EN FORMA EFECTIVA, EXPONER ASPECTOS POSITIVOS, LA HABILIDAD DE SABER CUÁNDO Y A QUIÉN PREGUNTAR PARA LLEVAR ADELANTE UN PROPOSITO. ES LA CAPACIDAD DE ESCUCHAR AL OTRO Y COMPRENDERLO. COMPRENDER LA DINÁMICA DE GRUPOS Y EL DISEÑO EFECTIVO DE REUNIONES. INCLUYE LA CAPACIDAD DE COMUNICAR POR ESCRITO CON CONCISIÓN Y CLARIDAD. INFORMAR CLARA Y CONCISAMENTE Y OBTENER INFORMACIÓN DE PERSONAS DE DISTINTOS NIVELES, FORMACIÓN O INTERESES. EXPRESAR CLARAMENTE LA INFORMACIÓN, TANTO DE FORMA ORAL COMO ESCRITA.
GRADO DE DOMINIO A EL COLABORADOR EN OCASIONES SUS RESPUESTAS ORALES O ESCRITAS NO SON BIEN INTERPRETADAS. DIRIGIRSE VERBALMENTE Y/O POR ESCRITO A PERSONAS AJENAS A LA ORGANIZACIÓN, PROFESIONALES DE DIFERENTES NIVELES, COMPAÑEROS Y SUPERIORES PARA PROPORCIONAR INFORMACIÓN O INSTRUCCIONES. SIEMPRE

COMPETENCIA 4
TOMA DE DECISIONES: TOMA DE DECISIONES
GRADO DE DOMINIO C SIEMPRE

COMPETENCIA 5
GERENCIAMIENTO DE PROYECTOS: EL COLABORADOR IDENTIFICA, SELECCIONA Y DIRIGE RECURSOS PARA ALCANZAR OBJETIVOS; PARA ELLO SE CENTRA EN LAS PRIORIDADES Y EL DESEMPEÑO DEL EQUIPO
GRADO DE DOMINIO SIEMPRE

¡Gracias por usar nuestro sistema de Evaluación de Desempeño de Pro-Integral Consultores!